



BOLETIN INFORMATIVO PARA LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

EDICIÓN N° 23

ORURO, ABRIL 2023

AÑO 8

CONTENIDO

	Pág.
 SITUACION Y ESPECTATIVAS DE MUJERES ORUREÑAS	1
 EDITORIAL	2
 POR LOS DERECHOS DE LA MUJER	3
 LA FUERZA EMPRENDEDORA	4
 LA MUJER EN LAS ORGANIZACIONES SOCIALES	5
 TESTIMONIO DE PRODUCCION DE ALIMENTOS SANOS	6
 MUJER LIDER, MADRE, ESPOSA, HERMANA E HIJA	7
 LA MUJER EN ESPACIOS DE DECISION PÚBLICA	8

Situación y Expectativas de Mujeres Orureñas



C I S E P

OFICINAS: Ayacucho N° 559, entre
6 de Octubre y Soria Galvarro
Teléfonos: (2)52-56884 • (2)52-57138
E-mail: cisep@cisep.org.bo



EDITORIAL

Antes de la emergencia de la pandemia por COVID, el país y nuestro departamento estaban en un camino de mejora continua de la calidad de vida, al menos ese era el discurso oficial, los gobiernos se preciaban de mostrar datos de cómo la población salía de condiciones de pobreza. Había un sentimiento de que el mentado “desarrollo” y “vivir bien” eran reales, sin embargo, las consecuencias de la pandemia, la guerra (tan inútiles) en Eurasia, han provocado una crisis que nos hace ver que esos datos eran muy frágiles.

En esa fragilidad, los rostros de mujeres son los que salen a luz. Vemos en nuestra ciudad más mujeres realizando cualquier actividad para generar un mínimo de ingresos, las calles están llenas de madres y niñas vendiendo gelatina, refrescos, etc. Demostrándonos una vez más que la desigualdad de género es una tarea pendiente para nuestra sociedad.

Por otro lado, en la esfera política la representación de mujeres y varones es planteada de manera igualitaria, pero ello no se refleja en los altos cargos designados por la presidencia, gobernaciones y alcaldías, donde sigue primando la presencia de varones en puestos de decisión. Asimismo, si vemos con más detalle el accionar de los actores políticos electos y designados, podemos afirmar que la influencia de las mujeres es mucho menor e inclusive se percibe su uso instrumental, lamentablemente.

En suma, no podemos negar que nuestra sociedad, pese a los avances de leyes en favor de las mujeres (sobre representación política, vida libre de violencia, etc.) está lejos cultural y socialmente de una igualdad entre varones y mujeres, aun no nos damos cuenta que las sociedades son mejores en la medida en que las mujeres conquistan más libertades, más derechos y más igualdad. Es decir, no podemos apropiarnos decir que somos una sociedad democrática cuando aún tenemos excluidas de los beneficios de la democracia a un grupo que representa a más de la mitad de la población.

DIRECTOR CISEP
Lic. Jesús Rea Campos
EQUIPO CISEP
Lic. Humberto Valdez R.
Lic. José Selaya L.
Ing. Faustina García F.
Lic. Patricia Silvestre

*Los artículos publicados en este boletín,
no comprometen la línea Institucional
ni de la Financiera.*

SITUACIÓN Y EXPECTATIVAS DE LA MUJER MINERA



Por: Soledad Roque Aspeti
ASOCIADA DE LA COOPERATIVA
MINERA LA SALVADORA R.L.

Para reflejar la situación de la mujer minera dentro su contexto laboral, primero me voy a centrar en aquellos aspectos que favorecen la participación de la mujer minera, en la cual una trabajadora cooperativista se favorece en los siguientes puntos:

- Existe más colaboración de parte de los mineros a las mineras
- Que podemos ser tomadas en cuenta en las carteras de la dirigencia y ocupar cargos de mucha responsabilidad
- Que también somos tomadas en cuenta en las cuadrillas para el trabajo

En este marco, aún las mujeres tenemos mayores expectativas, por Ej:

- Se requiere de ayudas externas para poder evaluar sectores de nuestras áreas para generar fuentes de trabajo para cada una de las asociadas
- Mecanización para nuestras fuentes de trabajo como ser (perforadoras y carros eléctricos etc.) para el alivio del trabajo.
- Capacitaciones para curso de seguridad para las mineras asociadas cooperativistas en el buen manejo de nuestros procedimientos normativos de seguridad industrial.



Capacitación de mujeres mineras en CISEP

POR LOS DERECHOS DE LA MUJER



Por: Mary Alcira Terrazas Bascopé
LIDER DEL CIM



económicos son insuficientes, entre otros, que nos afectan para alcanzar un equilibrio de igualdad de género.

Creemos que se dio el primer paso en la presentación de Diagnóstico de la percepción de las mujeres sobre la ley 348 "Ley Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia", donde el 41% indica sólo conocer el nombre y el 59% desconoce el contenido de la ley. Hecho que nos permitió realizar un análisis de la situación de la mujer que desconoce los artículos de la ley 348 y que falta capacitación en zonas periurbanas, como Comité Intersectorial de Mujeres nos sentimos preparadas y capacitadas para ejercer el trabajo de socializar la ley como promotoras comunitarias.

El Comité Intersectorial de Mujeres (CIM), en los últimos años está apoyando la lucha para la erradicación de la violencia en el Municipio de Oruro, por esa razón impulsa varias actividades para enfrentar la violencia de género.

Nuestra organización busca una sociedad donde exista equidad de género, para permitir a las mujeres las mismas oportunidades. Todos podemos expresar plenamente nuestros derechos con la Constitución Política del Estado, la ley 348, la ley 1173, que ampara a las personas.

En estos últimos meses participamos con más fuerza en el Encuentro de Mujeres donde se propuso acciones que favorezcan a la mujer para un trabajo conjunto. Se conformó el Comité de Defensa a los Derechos de las Mujeres, donde esperamos que las autoridades aporten y trabajen en beneficio del sector.

Este Comité impulsará la unificación de la Ruta de Atención a Víctimas de Violencia que permitirá a las víctimas no peregrinar y ser atendidas con calidez en las instituciones públicas llamadas por

ley a recepción de denuncias como la Fuerza Espacial de Lucha Contra la Violencia - FELCV, la Fiscalía y el Servicio Legal Integral Municipal (SLIM) perteneciente a la Dirección de Igualdad y Oportunidades (DIO). Como mujeres hemos encontrado obstáculos para que las autoridades nos escuchen, percibimos la falta de interés en el tema de violencia, no encontramos proyectos de prevención, los recursos





LA FUERZA EMPRENDEDORA

Por: Corina Almanza Ibarra
JOVEN EMPRENDEDORA



Participando en la feria "Emprende Oruro"

Soy una mujer joven con ganas de emprender, me considero una persona activa, me gusta participar en cursos, talleres o capacitaciones de superación y emprendimiento, me gusta pensar que siempre hay algo mejor por aprender.

Por tanto, decidí participar en el taller de gastronomía que se llevó a cabo en la Unidad Educativa Santa Rosa, durante dos semanas impartido por la Chef Sandra donde aprendimos la preparación y emplatado de 30 platos nacionales e internacionales. Personal de CISEP nos capacitó sobre planes de negocio y emprendimiento.

Para la clausura de la exposición realizamos una feria donde se expuso los platos que aprendimos a elaborar, donde estuvo presente la prensa, funcionarios de la alcaldía y población en general, posteriormente se realizó la entrega de certificados.

En fecha 29 de octubre del 2022, me llegó una convocatoria para participar en la feria "EMPRENDE ORURO", para lo cual me organice con 6 compañer@s que quisieron participar en la feria del emprendimiento productivo.

Fue una gran oportunidad para mostrar y hacer degustar a la población orureña de lo que aprendimos de gastronomía. Decidimos preparar 40 platos de "Mondongo" y de "Fricase".

Acompañamos con frescos de quinua, cañahua y pito. Lo cual fue un éxito, porque además, ganamos una experiencia inolvidable. Por ello, estamos completamente agradecidas por la ayuda que nos brinda el Centro, ya que estuvieron presentes desde el principio hasta el final, colaborándonos en dicha actividad que se realizó en la Avenida Cívica.

Posteriormente, el encargado de Desarrollo Económico del GAMO nos propuso encontrar algún lugar en los mercados de nuestro municipio para poder salir a vender.

Recibimos la buena noticia de que podíamos salir a vender en el Mercado Roberto Young. Entonces decidimos salir

a vender el domingo 18 de Diciembre de 2022 con la preparación de tres platos: pique, lechón y pollo al horno, a eso de la 6:30 el Lic. Richard Alanoca del CISEP nos ayudó con la logística para la venta inicial. Pero, lamentablemente allí recibimos gritos de maltrato por parte de los comerciantes de comida que se encuentran asentados. Nos indicaron que primero teníamos que hablar con su representante para poder vender, pero no en el mismo lugar, sino más alejado. Fue una mala experiencia, porque no nos fue bien.

Igual, agradezco a quienes hicieron posible este taller de Gastronomía y esperando siempre que se siga promoviendo e incentivando estos cursos ya que todas las compañer@s estamos con muchas ganas de seguir aprendiendo para ser independientes y para que podamos emprender algún negocio.

Actualmente he realizado un contrato, me fue muy bien. Entré a trabajar en un negocio de comida para ganar más experiencia. Por eso, en un plazo de un año y medio tengo planeado abrir mi propio negocio. Un restaurant, ya que en ese tiempo reuniré un capital para luego invertirlo en mi negocio.

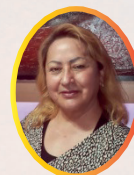
Por todo esto, puedo decir que para emprender algún negocio no es nada fácil, ya que por ahí también se encuentra la competencia, aparte se necesita experiencia, capital y muchas ganas de sobresalir.



La experiencia en el mercado Young

LA MUJER EN LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

Por: Magda Quiroga Zambrana
PDTE. JUNTA VECINAL SAN MIGUEL



La mujer en Oruro participa y es activa. Participa en la política, en los movimientos sociales, las organizaciones y sindicatos. Han demostrado su fortaleza incluso en la recuperación de la democracia, pese a tener actividades y responsabilidades que cumplir en el hogar.

Sin embargo, lamentablemente este esfuerzo no es correspondido con su participación en los espacios de poder. Es necesario afinar mecanismos efectivos que permitan niveles de empoderamiento real para que exista una participación representativa de la mujer en puestos de mando público.

Cabe reconocer que en algunos casos la participación de la mujer orureña es significativa en sus roles tradicionales diseñados por la división sexual de trabajo, sustentado por una cultura patriarcal que le impide ejercer la ciudadanía plena.

Actualmente, pese a tener importantes y significativas organizaciones de mujeres, no existe una agenda establecida para lograr que estas instituciones articulen y actúen cotidianamente para dar soluciones a los problemas de violencia, maltrato y abuso sexual contra niñas,



Obras para el desarrollo vecinal

niños, adolescentes y mujeres. Así mismo, no existe un presupuesto real a todas necesidades que emanan de estas situaciones.

Es necesaria una mayor educación a todo nivel que incluya la demanda de la diversidad y complejidad social, política y cultural de la mujer boliviana. De esta manera se responderá la calidad de la representación de la mujer.

Hoy vemos un alto número de mujeres como presidentes de las Juntas Escolares,

quizá por la calidad y calidez con la que una mujer trata a los niños y niñas. No muchas mujeres fungen como presidentes de Juntas Vecinales y no se ve y no se vio una mujer a la cabeza de la Gobernación de nuestro Departamento.

**UN VERDADERO EMPODERAMIENTO
DE LA MUJER VIENE CON LA
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN
ADECUADA**





TESTIMONIO DE PRODUCCION DE ALIMENTOS SANOS



Por: Grecia Choque Rojas
ASOCIADA DE LA COOPERATIVA
MINERA LA SALVADORA R.L.

Mi nombre es Grecia Choque Rojas, tengo tres hijos. Mi esposo se llama Rolando Escobar Ugarte. Pertenezco a la Cooperativa Minera La Salvadora R.L. y soy una de las beneficiarias con una pequeña carpa solar en la cual me dedico a producir alimentos sanos y me ayuda mucho con algunas verduras frescas que a veces no llego a comprar en el mercado.

En mi carpa produce cebollín, acelga, espinaca morada, espinaca verde trepadora, brócoli, repollo morado, tomate, apio, quilquiña y también canela rústica y frutilla.

Es productivo para mi familia y así consumimos alimentos frescos y ecológicos para nuestra salud.

Un poco difícil, pero se puede, ustedes me dirán por qué, algunas veces se me va o me olvido regar y combatir algunas plagas (pulgones) pero siempre trato de parar y cuidar que no contamine toda la carpa.

Agradezco a CISEP por apoyarme con las capacitaciones y nos sigan apoyando. Gracias. Dios los bendiga a todos.





MUJER LIDER, MADRE, ESPOSA, HERMANA E HIJA



Por: María Rocha Flores
PDTE. JUNTA VECINAL JAPOMACHACAMARCA



nada teme. En mi caso, resulta porque mientras un dirigente no se corrompa y persiga su objetivo de mejorar su Junta y hacer respetar áreas de equipamiento y áreas verdes y sus proyectos, no se está desfasando como algunos afirman. Ser dirigente es servir y no servirse, porque la gratitud de los vecinos que sí valoran tu trabajo, no tiene precio y nos brinda una satisfacción única.

Esto es lo que puedo compartir a grandes rasgos lo que implica ser dirigente. No puedes caerles bien a todos, pero si puedes lograr poner ese granito de arena para que Oruro mejore y no sea el último departamento de nuestro país.

POR ELLO INVITO POR ESTE MEDIO A ESAS MUJERES VALIENTES A QUE NO TENGAN MIEDO, QUE SE ANIMEN A SER LIDERES, QUE ORURO LAS NECESITA.

NO IMPORTA EL GRADO DE INSTRUCCIÓN QUE TENGAN, TODO SE APRENDE. NADIE NACIO SABIENDOLO TODO. LO IMPORTANTE ES QUERER HACERLO Y TAMBIEN A DIOS GRACIAS CONTAMOS CON EL EQUIPO DE ESTA PRESTIGIOSA INSTITUCION QUE SIEMPRE ESTA APOYANDONOS EN NUESTRO DIA A DIA.

La mujer como líder en la dirigencia vecinal tiene una responsabilidad más allá de todas sus responsabilidades como madre, esposa, hermana, hija, etc.

Tiene que adecuar sus tiempos y sacarle tiempo al tiempo para realizar las gestiones necesarias en bien de la Junta Vecinal a la cual representa.

En estos tiempos se puede decir que hay mujeres líderes pero no suficientes como debería, la virtud que tenemos las mujeres es pensar y ver el bienestar de nuestras bases y ese instinto de proteger y buscar lo mejor para los vecinos. Esa perseverancia y actitud de llegar a conseguir que las autoridades den curso a nuestras necesidades, ya que algunas veces tenemos que esperar con muchísima paciencia o te dicen que vuelvas sin tomar en cuenta que no tenemos remuneración por nuestras gestiones, por lo cual se tiene que tener vocación de servicio.

También la dirigencia es ingrata, por mucho que hagas siempre hay quienes no reconocen el esfuerzo que uno hace para poder cumplir con ese rol tan importante dentro una Junta. Y también debemos tener una gran fortaleza y sobrellevar los mal intencionados comentarios de las taras que todavía lo tienen muy arraigado los machistas.

En el tiempo que mi persona es dirigente me tocó enfrentar muchos obstáculos por hacer respetar mi opinión y también

exigir que se respeten normas y leyes, pero, lamentablemente está muy corrompido el sistema donde los funcionarios no respetan ni leyes ni normas. Hoy por hoy, lo que manda es la línea política a la que perteneces, o si eres pariente, o amigo o te deben un favor y si no estás de acuerdo te hacen una guerra mediática con difamaciones e incluso con acusaciones inventadas.

Pero, cuando tienes valores y principios, se pone en práctica el que nada hace



LA MUJER EN ESPACIOS DE DECISIÓN PÚBLICA



Por: Magda Suaznabar Aldapiz



El papel de la mujer en la actualidad está marcado por una nueva realidad, la mujer ha salido hace algún tiempo de la esfera privada y ahora está presente en la esfera pública desempeñando diferentes roles, como líderes sindicales, presidentas de juntas vecinales empresarias, funcionarias públicas, autoridades, etc., aportando puntos de vista, aptitudes y perspectivas diferentes, en las diferentes instituciones en las que se desempeñan.

Después de varios años de trabajo independiente, el año 2015 asumí el reto de ser Concejala Municipal, este cargo me dejó experiencias muy valiosas y algunos sinsabores, pero, pude trabajar en favor de mi tierra. Destaco el apoyo del Ing. Rosso Mendieta. Como presidenta de la Comisión del Medio Ambiente, trabajamos en la implementación de la Planta de Compostaje de Oruro y la Planta de Tratamiento de Aguas Acidas y Subterráneas de Oruro. Presenté la iniciativa legislativa de limpieza anual del Lago Uru Uru, el proyecto de Huertos Urbanos para su implementación en la ciudad de Oruro, que fue aprobado para su ejecución por el Ministerio de Desarrollo Rural. Se gestionó la donación de árboles, materiales, herramientas e indumentaria ante el Ministerio de Medio Ambiente y se realizó la plantación y entrega en predios de la Fundación

donación de árboles y herramientas de trabajo para los proyectos del Programa Oruro Verde de la Universidad Técnica de Oruro. Se promovió junto a Ferroviaria Andina el funcionamiento del tren urbano "Umaki", alternativa que busca reducir la contaminación por automotores en Oruro.

Destaco la aprobación de la Carta Orgánica Municipal, que en mi condición de Presidenta del Consejo Municipal, se trabajó con mucho esmero en la aprobación, para lo cual se reunió a más de 50 instituciones públicas, privadas, sociales, sindicales, etc., hasta la emisión de la ley correspondiente.

Sin embargo, pese al gran esfuerzo emprendido, no todo fue positivo, ya que

finalizando la gestión 2018, fui víctima de violencia y acoso político en mi calidad de Autoridad mujer. Una falacia que se constituyó en obstáculo para el trabajo que venía haciendo, pero al amparo de la normativa Boliviana, la ley 243 y la Ley 348, y después de un difícil proceso legal que tuve que instaurar, esta situación fue aclarada en su momento, y mi trabajo continuó con más entereza y compromiso con mis funciones.

Esta situación me permitió observar falencias en la aplicación de estas normas, ya que pude percibir que en la práctica estas leyes no se cumplen en su cabalidad, dejando en situación de vulnerabilidad a las mujeres que son autoridades y que son víctimas de estos delitos. Espero que en el futuro exista mayor apoyo y acompañamiento a las mujeres, quienes sufren este tipo de acoso.

Finalmente, y retomando mi introducción, puedo rescatar de todo este tiempo, que quienes más estuvieron en cada una de las actividades que llevé a cabo, fueron mujeres que, en su calidad de líderes, o bases de las instituciones y organizaciones sociales con las que trabajé, fueron las que se constituyeron en gran apoyo y fuente de inspiración para mi trabajo.

